

省级单位整体支出绩效自我评价评分表

填报单位：南京医科大学第二附属医院

一级指标	二级指标	指标说明	权重	得分	说明
部门决策	中长期规划制定情况	①有中长期规划，2分；②相关规划合理、完整，2分；③相关规划得到有效实施，1分。	5	5	
	年度工作计划制定情况	①有年度工作计划，2分；②相关计划合理、完整，2分；③相关计划得到有效实施，1分。	5	5	
部门管理	在编人员控制情况	在编人员 \leq 人员编制数，计2分；每超过1人，扣0.2分，扣完为止。	2	2	
	人事管理制度健全性	①有人事管理制度，1分；②相关管理制度合法、合规、完整，1分；③相关管理制度得到有效执行，1分。	3	3	
	财务管理规范性	①有财务管理制度，1分；②相关管理制度合法、合规、完整，1分；③相关管理制度得到有效执行，1分。	3	3	
	预算调整率	预算调整率 \leq 5%的，计0.5分；每超过1个百分点，扣0.2分，扣完为止。	0.5	0	
	支出预算执行率	支出预算执行率 \leq 100%的，计0.5分；每超过1个百分点，扣0.2分，扣完为止。	0.5	0	
	政府采购规范性	①有政府采购管理制度，1分；②相关管理制度合法、合规、完整，1分；③相关管理制度得到有效执行，1分。	3	3	
	资产管理规范性	①有资产管理制度，1分；②相关管理制度合法、合规、完整，1分；③相关管理制度得到有效执行，1分。	3	3	
	收入预算执行率	收入预算执行率 \geq 100%，计0.5分；每降低1个百分点，扣0.2分，扣完为止。	0.5	0.5	
	信息公开情况	①有部门官网，1分②有微信公众号官网，1分；③在相关网站上定期披露相关信息，1分。	3	3	
	重点工作管理制度健全性	①有重点工作管理制度，1分；②相关管理制度合法、合规、完整，1分；③相关管理制度得到有效执行，1分。	3	3	
	党建工作完成率	党建工作完成率 \geq 100%，计2分；每降低1个百分点，扣0.2分，扣完为止。	2	2	
	业务学习与培训完成率	业务学习与培训完成率 \geq 100%，计2分；每降低1个百分点，扣0.2分，扣完为止。	2	2	
信息化建设情况	已开展信息化建设，计3分；否则0分。	3	3		
	门急诊人次	门急诊人次 \geq 159万人，计0.5分；每降低10万人，扣0.2分，扣完为止。	0.5	0.3	
	平均住院日	平均住院日 \leq 8.5天，计0.5分；每增加0.5天，扣0.2分，扣完为止。	0.5	0.3	

省级单位整体支出绩效自我评价评分表

填报单位：南京医科大学第二附属医院

床位使用率	床位使用率 $\geq 100\%$ ，计0.5分；每降低1个百分点，扣0.2分，扣完为止。	0.5	0	
三四级手术占比	三四级手术占比 $\geq 55\%$ ，计0.5分；每降低1个百分点，扣0.2分，扣完为止。	0.5	0.5	
全院医疗核心制度督查活动开展数	全院医疗核心制度督查活动开展数 ≥ 800 次，计1分；每降低10次，扣0.2分，扣完为止。	1	1	
医疗纠纷调解率	医疗纠纷调解率 $\geq 90\%$ ，计0.5分；每降低1个百分点，扣0.2分，扣完为止。	0.5	0	
推进院内调解、人民调解、司法调解、医疗风险分担组合的“三调解一保险”机制建设	“三调解一保险”机制建设 $\geq 100\%$ ，计1分；每降低1个百分点，扣0.2分，扣完为止。	1	1	
重大纠纷和医疗事故发生数	重大纠纷和医疗事故发生数 ≤ 0 ，计1分；每增加1例，扣0.2分，扣完为止。	1	1	
患者满意度	患者满意度 $\geq 96\%$ ，计1分；每降低1个百分点，扣0.2分，扣完为止。	0.5	0.3	
建立远程心电网络平台	远程心电网络平台建设 $\geq 100\%$ ，计2分；每降低1个百分点，扣0.2分，扣完为止。	2	2	
医联体合作单位数	医联体合作单位数 ≥ 70 ，计0.5分；每减少5家，扣0.2分，扣完为止。	0.5	0.1	
各项感控指标符合标准	各项感控指标符合标准 $\geq 100\%$ ，计2分；每降低1个百分点，扣0.2分，扣完为止。	2	2	
药占比	药占比 $\leq 40\%$ ，计1分；每增加1个百分点，扣0.2分，扣完为止。	1	1	
肾病医学中心建设	①进行肾病医学中心建设，1分；②建设进度合理、有序、符合计划，1分。	2	2	
消化医学中心建设	①进行消化医学中心建设，1分；②建设进度合理、有序、符合计划，1分。	2	2	
科研项目申报数	科研项目申报数 ≥ 200 ，计0.5分；每减少5项，扣0.2分，扣完为止。	0.5	0	
科研立项数	科研立项数 ≥ 10 ，计1分；每减少5项，扣0.2分，扣完为止。	1	1	
继续医学教育项目举办数	继续医学教育项目举办数 ≥ 10 ，计1分；每减少1项，扣0.2分，扣完为止。	1	1	
期刊论文发表数	期刊论文发表数 ≥ 478 ，计1分；每减少5篇，扣0.2分，扣完为止。	1	1	
住培结业合格率	住培结业合格率 $\geq 90\%$ ，计1分；每减少5项，扣0.2分，扣完为止。	1	1	
第二临床医学院临床医学专业本科生录取数	第二临床医学院临床医学专业本科生录取数 ≥ 260 人，计1分；每减少10人，扣0.2分，扣完为止。	1	1	
计划招聘硕士毕业生	招聘硕士毕业生 ≥ 20 人，计1分；每减少1人，扣0.2分，扣完为止。	1	1	
计划招聘本科毕业生	招聘本科毕业生 ≥ 50 人，计1分；每减少1人，扣0.2分，扣完为止。	1	1	

省级单位整体支出绩效自我评价评分表

填报单位：南京医科大学第二附属医院

部门履职	住院医师和专科医师规范化培训基地建设	①住院医师和专科医师规范化培训基地建设，1分；②建设进度合理、有序、符合计划，1分。	2	2	
	境外研修人数	境外研修人数≥6人，计0.5分；每减少1人，扣0.2分，扣完为止。	0.5	0	
	体现医务人员价值方面的收入	体现医务人员价值方面的收入≥20%，计1分；每降低1个百分点，扣0.2分，扣完为止。	1	1	
	人员支出占业务支出比重	人员支出占业务支出比重≥30%，计1分；每降低1个百分点，扣0.2分，扣完为止。	1	1	
	管理费用占比	管理费用占比≤15%，计1分；每增加1个百分点，扣0.2分，扣完为止。	1	1	
	医疗盈余率	医疗盈余率≥0%，计0.5分；每降低1个百分点，扣0.2分，扣完为止。	0.5	0	
	医疗收入增幅	医疗收入增幅≥0%，计0.5分；每降低1个百分点，扣0.2分，扣完为止。	0.5	0	
	门诊次均费用增幅	门诊次均费用增幅≤5%，计0.5分；每增加1个百分点，扣0.2分，扣完为止。	0.5	0	
	门诊次均药品费用增幅	门诊次均药品费用增幅≤5%，计0.5分；每增加1个百分点，扣0.2分，扣完为止。	0.5	0.3	
	住院次均费用增幅	住院次均费用增幅≤10%，计0.5分；每增加1个百分点，扣0.2分，扣完为止。	0.5	0	
	住院次均药品费用增幅	住院次均药品费用增幅≤5%，计0.5分；每增加1个百分点，扣0.2分，扣完为止。	0.5	0	
	推进栖霞区妇幼保健院托管工作	推进栖霞区妇幼保健院托管工作≥100%，计3分；每降低1个百分点，扣0.2分，扣完为止。	3	3	
	召开院周会、科主任例会、医疗质量改进会、经济运行会等多平台专题会议	多平台专题会议≥60次，计1分；每减少2次，扣0.2分，扣完为止。	1	1	
	互联网医院建设	①进行互联网医院建设，2分；②建设进度合理、有序、符合计划，1分。	3	3	
	门诊病房综合楼项目外立面工程	门诊病房综合楼项目外立面工程≥100%，计1分；每降低1个百分点，扣0.2分，扣完为止。	1	1	
	迈皋桥院区新大楼项目外立面工程	迈皋桥院区新大楼项目外立面工程≥100%，计1分；每降低1个百分点，扣0.2分，扣完为止。	1	1	
	开展各类安全培训及演练次数	开展各类安全培训及演练次数≥80，计1分；每减少1次，扣0.2分，扣完为止。	1	1	
	开展各类安全保卫检查次数	开展各类安全保卫检查次数≥10，计1分；每减少1次，扣0.2分，扣完为止。	1	1	
	开展“不忘初心，牢记使命”主题教育	开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，计2分；否则0分。	2	2	
	加强政治思想建设	①进行政治思想建设，2分；②建设进度合理、有序、符合计划，1分。	2	2	

省级单位整体支出绩效自我评价评分表

填报单位：南京医科大学第二附属医院

党支部学习计划落实率	党支部学习计划落实率 $\geq 100\%$ ，计1分；每降低1个百分点，扣0.2分，扣完为止。	1	1	
各类廉政约谈人次	各类廉政约谈人次 ≥ 2000 ，计1分；每减少100人次，扣0.2分，扣完为止。	1	1	
全年医护人员拒收“红包”人次	全年医护人员拒收“红包”人次 ≥ 100 ，计1分；每减少5人次，扣0.2分，扣完为止。	1	1	
廉政主题教育	廉政主题教育 ≥ 1 次，计1分；否则0分。	1	1	
选派援疆人数	选派援疆人数 ≥ 3 人，计1分；否则0分。	1	1	
选派援外人数	选派援外人数 ≥ 10 人，计1分；否则0分。	1	1	
国家、省、市级指令性对口支援任务	国家、省、市级指令性对口支援任务完成率 $\geq 100\%$ ，计1分；每降低1个百分点，扣0.2分，扣完为止。	1	1	
开展义诊活动	开展义诊活动 ≥ 10 次，计1分；每减少1人次，扣0.2分，扣完为止。	1	1	
向南京地区基层医疗机构下派专家人数	向南京地区基层医疗机构下派专家人数 ≥ 50 人次，计1分；每减少1人次，扣0.2分，扣完为止。	1	1	
全年电视台开设健康教育栏目次数	全年电视台开设健康教育栏目次数 ≥ 24 次，计1分；每减少1次，扣0.2分，扣完为止。	1	1	
全年报纸健康宣传栏目期数	全年报纸健康宣传栏目期数 ≥ 24 期，计1分；每减少1次，扣0.2分，扣完为止。	1	1	
发布新闻稿件条数	发布新闻稿件条数 ≥ 800 条，计1分；每减少100条，扣0.2分，扣完为止。	1	1	
新媒体平台建设	①推进新媒体平台建设，2分；②建设进度合理、有序、符合计划，1分。	2	2	
医用宣传片微电影等视频制作	医用宣传片微电影等视频制作 $\geq 100\%$ ，计1分；否则0分。	1	1	
总计		100	93.3	

注：自我评价可参考绩效目标，结合评价实际情况设置相应评价指标，并分别打分。 指标栏可以根据自我评价指标设置情况自行调整。